

CAM KẾT
Trách nhiệm hợp đồng tập thể năm học 2022-2023

Căn cứ biên bản tại Hội nghị Cán bộ, viên chức năm học 2022-2023.

Để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ giáo dục trong nhà trường, sau khi thảo luận, trao đổi thống nhất về trách nhiệm của mỗi bên theo quy định hiện hành; Lãnh đạo nhà trường, Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Ban chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh trường THCS Chánh Nghĩa ký cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể như sau:

I. Trách nhiệm phối hợp thực hiện các hoạt động trong nhà trường:

1. Lãnh đạo nhà trường cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời đường lối chính sách của Đảng và nhà nước về giáo dục và đào tạo, những chủ trương kế hoạch công tác của ngành, của trường.

2. Công đoàn, Chi đoàn có trách nhiệm phối hợp và tham mưu cho lãnh đạo nhà trường về các hoạt động có liên quan đến Cán bộ, giáo viên, nhân viên.

3. Lãnh đạo nhà trường thông qua kế hoạch tháng; Công đoàn, Chi đoàn thông qua chương trình hành động để các bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

4. Công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

5. Chi đoàn phát huy tính tiên phong của đoàn viên tích cực, năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm và chỉ đạo tốt hoạt động đội TNTP Hồ Chí Minh.

6. Cán bộ, giáo viên, nhân viên: chấp hành tốt kỷ luật lao động, bảo vệ tài sản, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do Nhà trường, Công đoàn, Chi đoàn phát động; tự giác làm tốt mọi nhiệm vụ mà tổ chức phân công.

II. Trách nhiệm phối hợp trong việc thực hiện qui chế dân chủ trong nhà trường:

1. Lãnh đạo nhà trường khi lập kế hoạch hoạt động cần có ý kiến đóng góp của Công đoàn, lãnh đạo nhà trường cùng với Công đoàn đánh giá, đề bạt, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, đồng thời kiểm tra và giải quyết khiếu nại của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của đoàn viên thì Hiệu trưởng phải mời Ban chấp hành Công đoàn, Ban chấp hành Chi đoàn cùng tham dự. Trường hợp nếu có liên quan đến nữ đoàn viên thì mời đại diện Ban nữ công cùng tham gia.

2. Lãnh đạo nhà trường cùng với Công đoàn, Chi đoàn vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện quyền và nghĩa vụ tham gia quản lý, thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cha mẹ học sinh.

3. Lãnh đạo nhà trường cùng với Công đoàn, Chi đoàn phối hợp chuẩn bị nội dung, tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức đầu năm học và chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của hội nghị cán bộ viên chức.

4. Công đoàn, Chi đoàn tham gia chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ, công khai trong việc chọn, giới thiệu cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn và phụ trách các bộ phận khác, công khai hóa các nguồn thu, chi của nhà trường. Giới thiệu đoàn viên xuất sắc cho Chi bộ xem xét phát triển Đảng.

III. Trách nhiệm phối hợp quản lý phong trào thi đua trong nhà trường:

1. Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu Trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua trong qui định. Công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm. Chủ tịch CĐCS là Phó trưởng ban thi đua hỗ trợ việc vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng kí các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

2. Lãnh đạo trường tạo điều kiện và ủng hộ Công đoàn, Chi đoàn trong việc đề ra các biện pháp động viên, giáo dục đoàn viên hăng hái thi đua thực hiện các mục tiêu, các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm chỉ đạo phong trào, phát hiện và nhân điển hình tiên tiến những đoàn viên xuất sắc trong các phong trào.

IV. Trách nhiệm phối hợp trong việc kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động:

1. Lãnh đạo nhà trường phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng và Nhà nước, của ngành, của trường đến cán bộ, giáo viên, nhân viên biết để thực hiện. Giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách, đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

2. Lãnh đạo nhà trường tạo điều kiện cho Công đoàn, Chi đoàn động viên đoàn viên tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phối hợp tranh thủ các nguồn lực trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường, đồng thời quản lý và sử dụng các nguồn quỹ phúc lợi tập thể theo đúng quy định pháp luật và nghị quyết của hội nghị cán bộ viên chức.

3. Lãnh đạo nhà trường tạo điều kiện cho Công đoàn, Chi đoàn giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách của nhà trường đối với đoàn viên theo quy định của pháp luật.

4. Công đoàn làm tốt công tác giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách hiện hành mà người lao động được hưởng. Sử dụng nguồn quỹ phúc lợi tập thể theo đúng quy định pháp luật. Làm tốt công tác thăm hỏi, tương trợ khi đoàn viên gặp hữu sự, khó khăn.

Bản cam kết này được thông qua trong Hội nghị cán bộ, viên chức và có hiệu lực kể từ ngày ký. Mọi trường hợp bổ sung sửa đổi đều phải được sự thống nhất của mỗi bên./.

**TM. BCH CHI ĐOÀN
BÍ THƯ'**

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

HIỆU TRƯỞNG

Hồ Thanh Châu

Nguyễn Thùy Trang

Nguyễn Tấn Định